



Arbetsmarknaden idag och imorgon

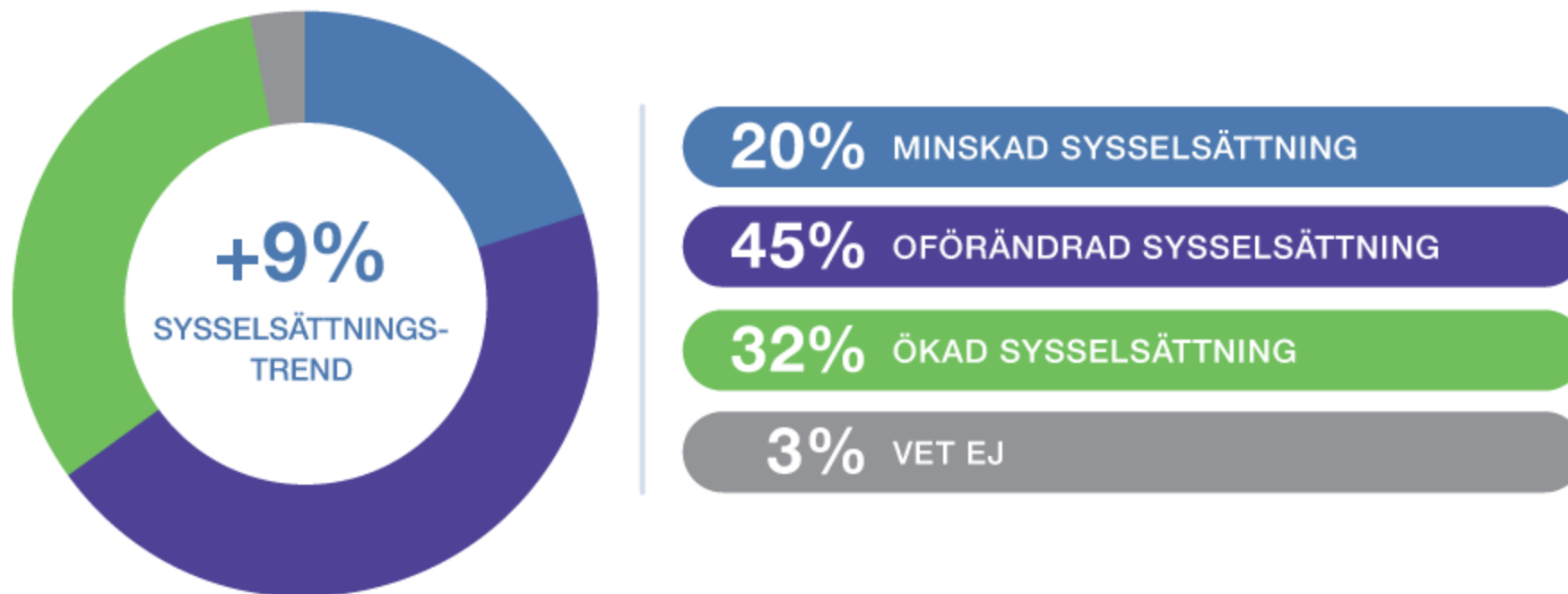
Mikael Jansson, vd
ManpowerGroup



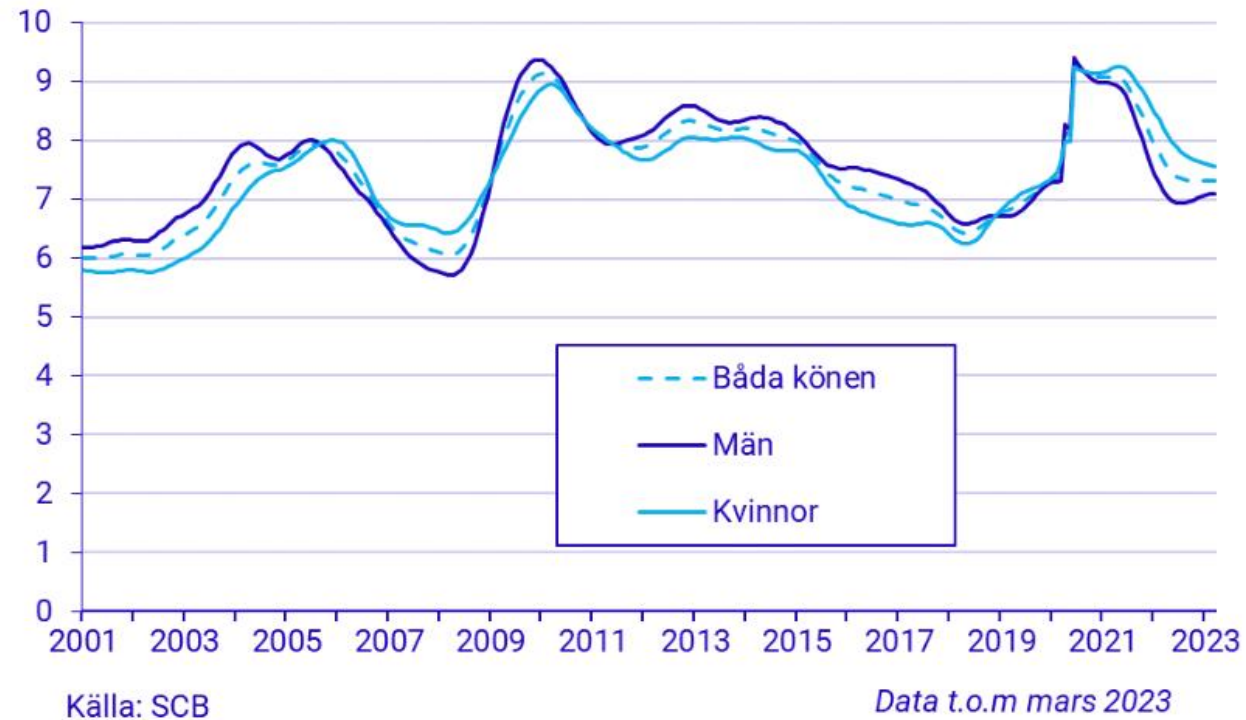
Läget på arbetsmarknaden

Inbromsning på arbetsmarknaden i vår

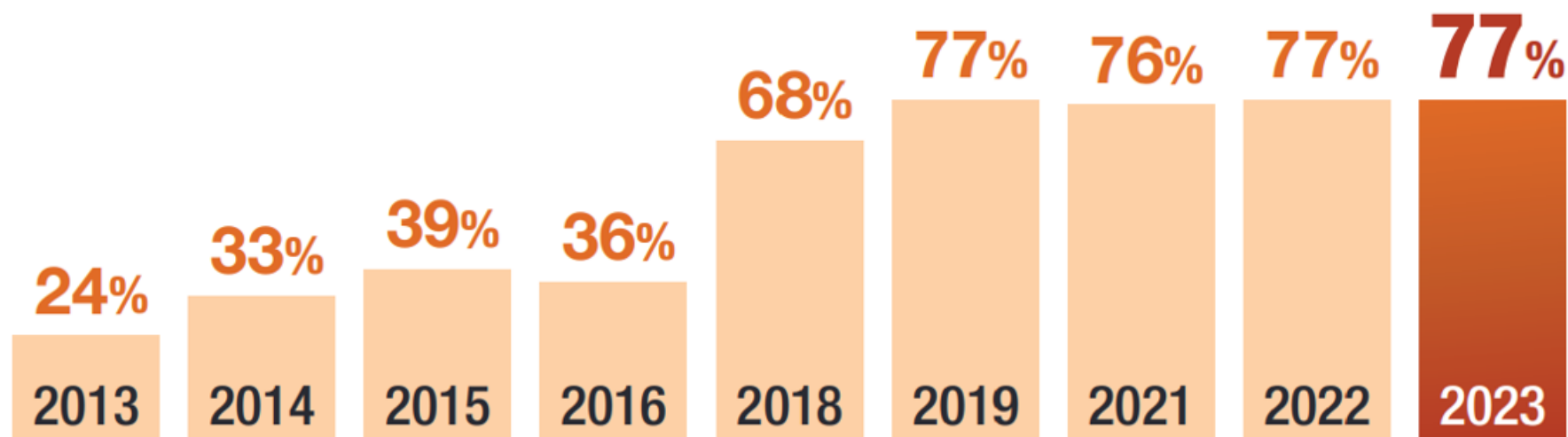
De svenska arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt minskad rekryteringstakt. Sysselsättningsprognosen inför det andra kvartalet ligger på en ganska genomsnittlig nivå efter en period av extremt stor efterfrågan.



Arbetslösheten på lägsta nivån på 14 år

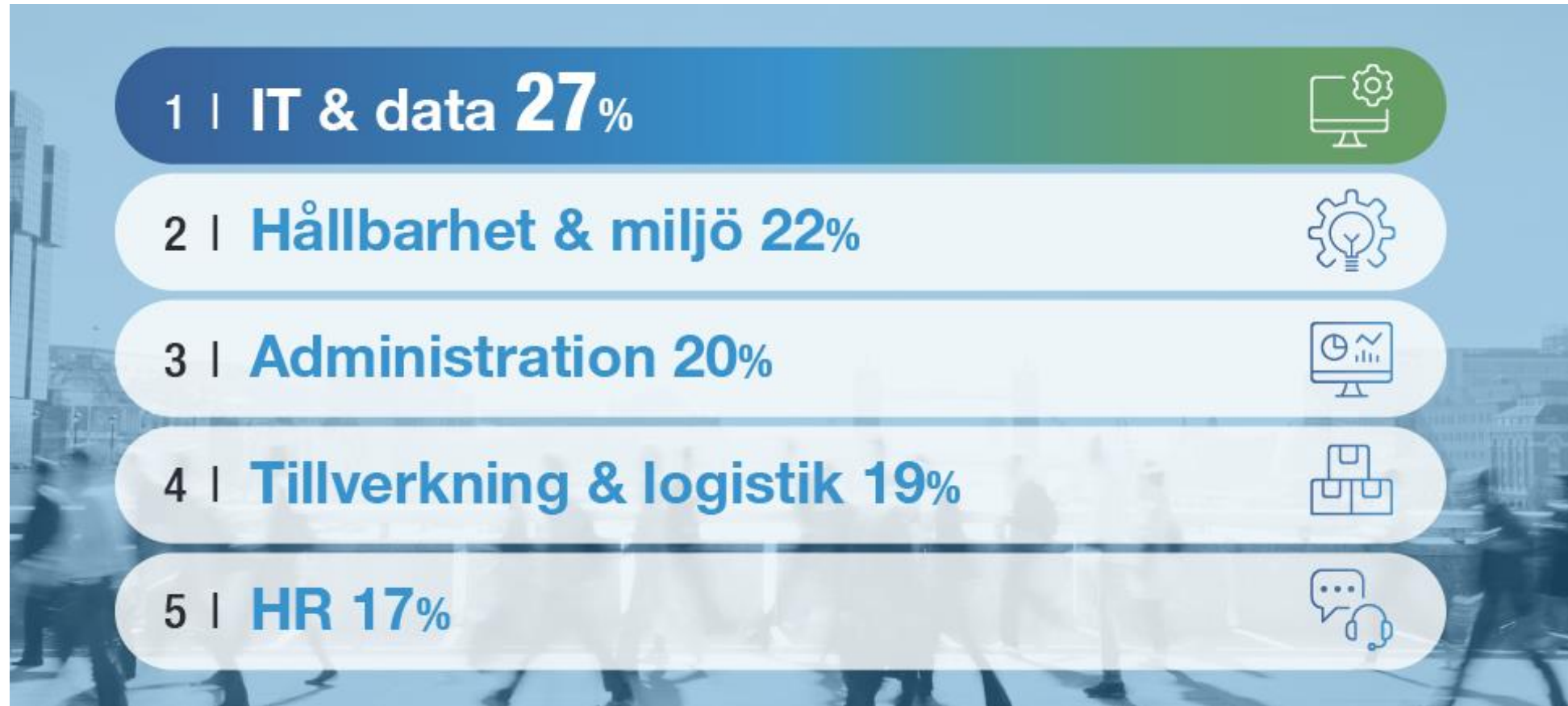


Fortsatt rekordhög kompetensbrist i Sverige: tre av fyra svenska arbetsgivare hittar inte rätt kompetens



Vad letar arbetsgivarna efter?

Topplistan över kompetenser som är svårast att hitta i Sverige



Yrken med störst jobbchanser enligt AF

Yrken som kräver högskoleutbildning:

- Systemanalytiker och IT-arkitekter
- Mjukvaru- och systemutvecklare
- Arbetsterapeuter
- Specialistläkare
- Barnmorskor
- Specialistsjuksköterskor
- Tandläkare
- Lärare i yrkesämnen
- Förskollärare
- Poliser

Övriga utbildningsnivåer:

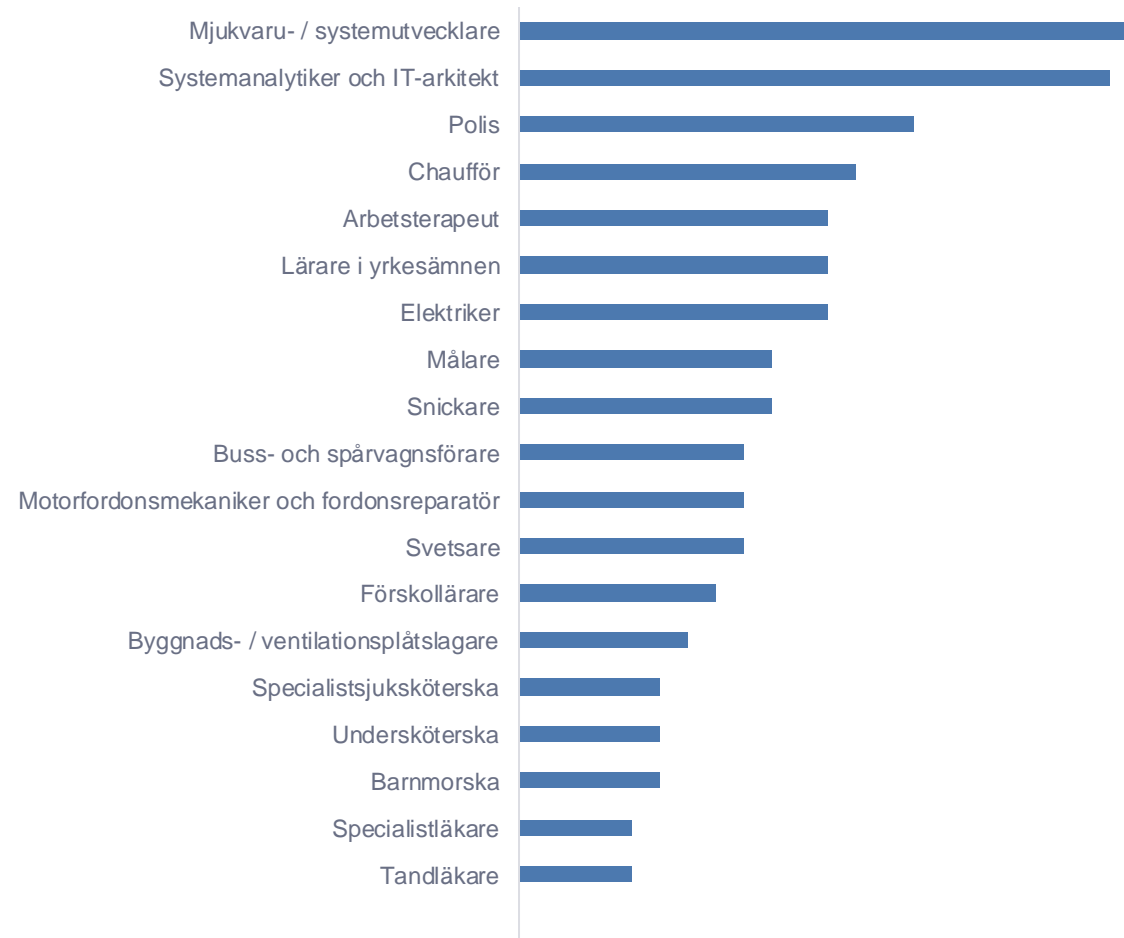
- Medicinska sekreterare och vårdadministratörer
- Undersköterskor
- Byggnads- och ventilationsplåtslagare
- Träarbetare och snickare
- Målare
- Installations- och serviceelektriker
- Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer
- Förare av jordbruks- och skogsmaskiner
- Slaktare och styckare
- Buss- och spårvagnsförare

Däremot hård konkurrens om jobben i:

- Försäljning
- Inköp
- Marknadsföring
- Ekonomi
- Administration
- Kultur

Systemutvecklare och IT-arkitekt mest attraktiva bristyrkena

- Tre av fyra svenskar kan tänka sig att omskola eller vidareutbilda sig till ett bristyrke.
- IT och techbranschen står högst upp på listan över de yrken man kan tänka sig att omskola sig till.
- Techjobben är populärast hos både kvinnor och män.



Topplista över de mest eftertraktade mjuka egenskaperna



Kraven på kompetens förändras

Förut premierades **stabilitet**:

- Lojalitet
- Förutsägbara kompetenser
- Expertkunskap

Nu premieras **flexibilitet**:

- Innovativt tänkande
- Anpassningsförmåga
- Vilja och förmåga att lära sig nytt



Ständigt lärande

- Kompetens blir snabbt förlegad på grund av den snabba omvandlingen av arbetslivet i takt med digitalisering och automatisering
- Både företag och medarbetare måste bygga på sin kompetens hela tiden för att hålla sig konkurrenskraftiga
- Fullföljd gymnasieutbildning är av stor betydelse (grundkrav!)



Förmågan och viljan att lära nytt är avgörande

- Karriärtrygghet ersätter jobbtrygghet



Ett arbetsliv med AI

- Vi ska dra nytta av tekniken för att avlasta oss från vissa uppgifter och fokusera på kreativitet, empati, leda andra och oss själva.
- Kombinationen av specialistkompetens och mänskliga förmågor ("soft skills") som t ex emotionell intelligens, samarbetsförmåga och kommunikativa förmågor är avgörande för att lyckas.



Tips till unga vuxna:

Du är en tillgång i kompetensbristen!

- Reflektera över ditt sätt att lära dig och lyft fram det i jobbintervjuer.
- Beskriv ditt UF-projekt och vad du lärde dig.
- Berätta om situationer då du varit innovativ.

Tack!