

Årsredovisning

Ung Företagsamhet Stockholmsregionen

802013-9724

Styrelsen för Ung Företagsamhet Stockholmsregionen får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	7
Balansräkning	8
Noter	10-11
Underskrifter	12

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

Ung Företagsamhet är en politiskt obunden, ideell utbildningsorganisation och är en del av den globala organisationen Junior Achievement. Sedan 1980 har vi utbildat gymnasieelever i entreprenörskap genom utbildningen UF-företagande. Sedan 2010 arbetar vi även på grundskolan.

Ung Företagsamhet ger barn och ungdomar möjlighet att träna och utveckla sin kreativitet, företagsamhet och sitt entreprenörskap. Ung Företagsamhet har tre läromedel för grundskolan; Vårt samhälle, Se möjligheterna och Min framtid och ekonomi samt utbildningen UF-företagande på gymnasiet. Dessutom finns ett alumninätverk bestående av före detta UF-företagare.

Vi erbjuder läromedel, lärarhandledningar, fortbildning, bedömningsstöd, möjligheter till stipendier, utbyte med andra länder och inspiration för lärare, elever och skolledare.

Vi finns över hela Sverige, från norr till söder, genom ett nationellt kansli och 24 regionala föreningar. Vi har över 100 engagerade medarbetare till hjälp för elever och lärare, och organisationen har en bred kompetens inom entreprenörskap. Organisationen stöds av offentliga medel och det privata näringslivet.

Främjande av ändamålet

Ung Företagsamhet Sverige

Läsåret 2019/20 var det fjärde året av fem i målbild 2020/21. En sammanställning av målbilden som visar mål och utfall per målområde för helåret 2019/20 finns nedan. Kommentarer kring enskilda resultat i målbilden återfinns under rubrik för respektive målområde.

Område	Vad	Mål 19/20	Utfall 19/20
Grundskola	Antalet verksamma på grundskolan	1300 reg.	1154 reg.
	Antal sålda läromedel (LM) grundskolan	500 LM	335 LM
	Nöjdhet hos verksamma på grundskolan	Nationellt mål	Index: 80 (78)
Gymnasium	Antalet registrerade UF-elever	6400 reg.	6172 reg.
	Antal UF-elever som blir godkända (får intyg)	5300 (83%)	5332 (86%)
	Nöjdhet hos verksamma på gymnasiet	Nationellt mål	Index: 89 (88)
Alumni	Antal registrerade UF-alumner	1000 reg.	1005 reg.
	Aktiviteter av god kvalitet och som skapar värde.	Ja	Ja
Organisation	Nöjdhet hos medarbetare	80	66 (78)
Finansiering	Likvida medel minst 50% av årskostnader	50%	64%
	Sträva efter 50/50 balans mellan privat och offentlig finansiering	Ca 50/50	Privata: 30% Offentliga: 60%

Arbete med översyn av nationella stadgar påbörjades under 2016/17 och som representant i arbetsgruppen fanns för UF Sthlm Claes Silfverstolpe. Nya stadgar antogs en första gång på UF Sthlm årsstämma december 2018 och en andra gång på årsstämman 2019. Därmed är de nya regionala stadgarna stadgeenligt godkända.

Storregion Öst har haft en större träff under året, med alla ca 25 medarbetare. I december 2019 träffades vi i Stockholm och diskuterade bland annat fortsatt utveckling av storregionens NMI, nöjdmedarbetarindex. UF Sthlm har också haft ett stort engagemang i flera nationella samråd, som tex. IT-, grundskole-, kommunikations- och finansieringssamråd. Dessutom är UF Sthlms regionchef samordnare för aktiviteter inom region Öst i rollen som "proffs". Regionchef för UF Sthlm har under året deltagit i den nationella arbetsgrupp som skall leda arbetet med att ta fram en ny målbild för organisation till 2025/26.

Styrelsen UF Sthlm

Styrelsen har under året sammanträtt fem gånger och årsmötet hölls stadgeenligt i december. Två styrelsemöten under året har varit digitala och övriga fysiska.

Vid årsmötet valdes Olle Karstorp (Svenskt Näringsliv), Lise Alm (Skiljedomsinstitutet Handelskammaren) och Milan Hedati UF-Alumn) in i styrelsen. Milan Hedati har sedan februari arbetat deltid vid UF Sthlm kansliet avsåde sig i samband med det sin styrelseplats. Något fyllnadsval har inte skett. Sixten Baars, Lars Ilmoni och Annika Bröms lämnade styrelsen vid årsmötet.

Som ledamöter i valberedning valdes Catharina Roos (sammanställande), Anastasia Georgiadou och Annika Bröms.

Ett stort tema för året har varit föreningens ekonomi. Under september och oktober fördes många diskussioner och möten om det ekonomiska läget i styrelsen och i en arbetsgrupp bestående av regionchef och ledamöter. Regionchef och Claes Silfverstolpe hade även ett möte med nationell VD och styrelseordförande i oktober för att redogöra för regionens ekonomi och prioriteringar samt diskutera finansiering till UF Sthlm från UF Sverige. På grund av osäkert ekonomiskt läge kunde en budget för verksamhetsåret godkännas först 23 oktober.

Exempel på övriga diskussioner i styrelsen under året: UF Sthlms finansiering från kommuner och privata partners, remissvar till arbetsgrupp från målbild 2025/26, godkännande av mångfaldspolicy, hantering av Corona-pandemin och distansarbete samt format för framtida regional UF-mässa.

Grundskola

Efter många år av proaktiv försäljning och kontaktskapande aktiviteter gentemot skolor och tjänstemän i kommuner, så har vi etablerat en stabil efterfrågan på våra tjänster inom grundskolan. Under 2019/20 gjordes dock ett medvetet val att distribuera färre läromedel än tidigare år. Anledning var främst kostnadsbesparing men också att tidigare volymer läromedel inte alltid använts på skolor. Inga utbildningar eller fysiska aktiviteter kunde heller ske under perioden mars – juni p.g.a. Corona, vilket också påverkade negativt. Totalt såldes 335 läromedel och vid årets slut fanns 1 154 registrerade användare.

Framtidskoll 2019 genomfördes tillsammans med Swedbank som partner. Projektet är en fortsatt framgång och detta år nådde vi 5 300 elever (3 500 tidigare år), dvs ca 20% av alla åk 9 elever i länet, på 57 skolor i 12 kommuner.

Under året genomfördes också för första gången en utbildningsdag med fokus på hur UF läromedel och material kan användas av skolor inom PRAO-området. Medverkande var talare från UF och externa aktörer, bland annat Skolverket; totalt ca 160 deltagare från Stockholm och andra UF regioner.

Gymnasium

Under höstterminen 2019 registrerade sig rekordmånga 6 172 (5 902 föregående år) UF-elever i Stockholmsregionen vilket motsvarar en ökning med ca 5%. Det betyder att vi fortsätter vår tillväxtresa och antalet registrerade UF-företagare har ökat med drygt 80% de senaste 10 åren i Region Stockholm, från 3 400 elever 2010/11 till dagens nivå.

Med en total årskull 2019/20 på knappt 24 000 elever i Stockholms län ger det ett genomslag på 25%. Det är i linje med tidigare år och våra mål för året men det är samtidigt långt efter vissa andra UF regioner med genomslag på omkring 50% av årskullen. Riksnittet är 31%.

Under 2019/20 har UF Sthlm haft ett fortsatt stort fokus på att höja intygsfrekvensen, dvs. den andel elever som klarar UF-året med samtliga obligatoriska moment godkända. De tre tidigare åren har intygsfrekvens varit 72%, 77% respektive 80% men 2019/20 nådde vi 86% - högsta andelen någonsin!

Sammanfattningsvis så har elevvolymerna ökat kraftigt i Stockholms län de senaste åren, men antalet anställda har inte ökat. De nya större volymerna ställer högre krav på prioritering och effektivitet i kontakt med lärare och elever och där utarbetar vi ständigt nya arbetssätt och rutiner. Under 2020 påbörjades en digital resa i spåren av Coronapandemin och den utvecklingen kommer fortsätta under kommande år.

Entreprenörskap på riktigt (EPR) hölls på Stockholmsmässan den 18:e till 19:e februari och storleksmässigt var den på samma nivå som tidigare år med omkring 600 utställande UF-företag under två dagar. Mycket av innehållet var likt tidigare år; invigning, elevutställning enligt ovan, partnerluncher, inspirationsföreläsningar, tävlingsaktiviteter mm. En nyhet för året var att prisutdelning hölls i slutet av respektive mässtdag. SM i ung företagsamhet fick genomföras digitalt p.g.a. Corona, men med gott resultat, både sett till genomförande och till tävlingsresultat för UF Sthlm.

UF Alumni

Målet med alumniverksamheten på regional nivå är att skapa ett nätverk som växer och ger kvalitet till medlemmarna. Nationellt finns ett mål att nätverket (antal aktiva alumner) skall växa med 10% per år.

Vid mätning 31:e juli 2020 var det totalt 1 005 registrerade alumner inom UF Sthlm, en ökning med 19% från föregående år. Under 2019/20 genomfördes Ledare för en dag i november, samt medverkan på regional UF-mässa i februari. En planerad aktivitet i april 2020 fick ställas in p.g.a. Corona.

Finansiering

Intäkter från privata partners var under 2019/20 något högre än föregående år, drygt 2 mkr. Under året togs tjänst för partnerbearbetning bort och regionchef tog över ansvaret även för privata partners. Under våren 2020 fanns en stor oro för att tappa många partners som en följd av Coronapandemin, men vid slutet av året kunde konstateras att nettotappet var mycket litet eftersom några partners föll bort och några andra tillkom.

Under våren 2020 fortsatte diskussioner kring finansiering i styrelsen. Vid styrelsemötet i mars presenterade regionchef en plan för framtida arbete med finansiering. En arbetsgrupp tillsattes i styrelsen som bollplank till regionchef i finansieringsfrågor och en workshop genomfördes i maj. Under våren arbetade, vid sidan av regionchef, Milan Hedati 50% med partnerbearbetning.

Under hösten 2019 lanserades en ny modell för kommunfinansiering och samarbete. Bakgrunden är att UF:s erbjudande till kommuner successivt blivit större och bredare samt att elevvolymerna ökar, men ersättningen till UF har varit densamma i ett tiotal år. Nya avtal togs fram, ett förtydligande av UF erbjudande gjordes och ersättningsnivå höjdes från 1,5 kr till 2 kr per invånare och år. Merparten av kommunerna är med på denna nya

modell men några ligger kvar på gammal nivå. Totalt ökade kommunintäkter med några hundratusen kronor men effekten väntas bli ännu större för helåret 2020/21.

I målbild 2020/21 finns ett strävansmål för regioner som innebär att fördelning mellan privat och offentlig finansiering bör vara 50/50 för en sund balans. I UF Sthlms fall är denna fördelning omkring 30% privat och 60% offentlig (resterande 10% är elevintäkter) och målsättning är att öka både privat och offentlig finansiering från aktörer i länet under kommande år.

Ekonomi

Efter några år av negativa ekonomiska resultat var det ett fokusområde för året att leverera ett neutralt, och helst ett positivt, resultat för att inte ytterligare belasta vår ekonomiska buffert. Styrelsen ville inte inför 2019/20 godkänna en budget med alltför höga kostnader. Efter ett antal reviderade budgetförslag kunde slutgiltig budget antas vid mötet 23:e oktober. Denna budget innehöll både intäkts- och kostnadssänkningar och som led i att sänka kostnader beslutades att ta bort tjänsten partneransvarig samt begränsa distribution av läromedel, för att nämna några åtgärder.

De genomförda besparingarna och åtgärderna gav resultat och verksamhetsåret visar en vinst på ca 850 000 kr.

Organisation

Inför året var planen att minska bemanning för att spara pengar vilket påverkade gymnasiet med fem roller istället för tidigare 6 - 7 roller. Anna Bengtsson Lantz började i augusti i rollen som projektledare Event- & kommunikation. En efterlängtd roll som vi inte haft på några år men som nu återinrättats.

Under året beslutades att ta bort tjänsten partneransvarig, främst av ekonomiska skäl; Petra Westring slutade i januari. Även Isak Sandell slutade i januari för att börja studera. Ghazaleh Salmani sade upp sig från sin roll som projektledare Grundskolan i mars och ersattes i juni av Linnea Danielsson som tidigare hade en roll som skolinspiratör. Även Agnes Moell sade upp sig i juni och Aylin Dagdelen gick på mammaledighet i juni. Rekrytering av en projektledare och en inspiratör genomfördes under juni.

Resultatet av den årliga mätningen av NMI, nöjdmedarbetarindex, gick ner våren 2020 jämfört med tidigare år. Resultat skall utvärderas och adresseras under 2020/21 och troliga orsaker till nedgång är ekonomiska besparingar, personalförändringar, hög arbetsbelastning och distansarbete vid Corona.

RESULTAT OCH STÄLLNING

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	1907-2006	1807-1906	1707-1806	1607-1706
Intäkter	9 240	8 879	8 796	7 756
Årets resultat	852	-1 524	-810	-2 207
Balansomslutning	6 033	5 194	6 382	7 755

RESULTATDISPOSITION

Medel att disponera:

Balanserat resultat	3 181 020
Årets resultat	852 411
<i>Summa</i>	<i>4 033 431</i>

Förslag till disposition:

Balanseras i ny räkning	4 033 431
<i>Summa</i>	<i>4 033 431</i>

Föreningens resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

1

	2019-07-01	2018-07-01
	2020-06-30	2019-06-30
Rörelseintäkter		
Anmälningsavgifter	1 038 718	1 221 157
Bidrag från stödgivare	8 173 159	7 657 585
Övriga rörelseintäkter	28 198	–
Summa rörelseintäkter	9 240 075	8 878 742
Rörelsekostnader		
Administrationskostnader	-33 902	-56 007
Aktiviteter	-2 095 189	-2 599 714
Lokalhyra	-507 206	-529 603
Personalkostnader	-5 421 203	-6 514 382
Övriga externa kostnader	-326 788	-699 832
Summa rörelsekostnader	-8 384 288	-10 399 538
Rörelseresultat	855 787	-1 520 796
Finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-3 376	-3 659
Summa finansiella poster	-3 376	-3 659
Resultat efter finansiella poster	852 411	-1 524 455
Resultat före skatt	852 411	-1 524 455
Årets resultat	852 411	-1 524 455

2

BALANSRÄKNING

1

		2020-06-30	2019-06-30
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		312 970	177 630
Övriga fordringar		10 370	108
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3	354 644	148 514
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		677 984	326 252
 <i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		5 354 874	4 867 991
<i>Summa kassa och bank</i>		5 354 874	4 867 991
 Summa omsättningstillgångar		6 032 858	5 194 243
 SUMMA TILLGÅNGAR		6 032 858	5 194 243

	2020-06-30	2019-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Balanserad vinst eller förlust	3 181 020	4 705 476
Årets resultat	852 411	-1 524 455
Summa eget kapital	4 033 431	3 181 021
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	82 715	110 828
Aktuella skatteskulder	111 237	122 196
Övriga skulder	111 825	198 721
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4 1 693 650	1 581 477
Summa kortfristiga skulder	1 999 427	2 013 222
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	6 032 858	5 194 243

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till

dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnaden bidraget avsett att täcka.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnader förs i takt med att de anställda

utför tjänster.

Pensionsförpliktelser redovisas löpande.

Uppskattningar och bedömningar

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter

balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt

efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Not 2	Personal	2019/2020	2018/2019
	<i>Löner och andra ersättningar</i>		
	Övriga anställda	3 906 949	4 502 240
	<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>3 906 949</i>	<i>4 502 240</i>
	<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
	Sociala kostnader	1 092 220	1 475 625
	(varav pensionskostnader till övriga anställda)	241 704	290 346
	<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>4 999 169</i>	<i>5 977 865</i>
	<i>Medelantalet anställda</i>		
	Män	3	3
	Kvinnor	10	9
	<i>Medelantalet anställda</i>	<i>13</i>	<i>12</i>
Not 3	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2020-06-30	2019-06-30
	Förutbetalda kostnader	124 664	127 514
	Upplupna intäkter	229 980	21 000
	Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	354 644	148 514
Not 4	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2020-06-30	2019-06-30
	Erhållna bidrag som avser nästföljande räkenskapsår	1 132 611	754 352
	Upplupen lön samt semester inklusive sociala avgifter	513 789	704 229
	Övriga upplupna kostnader	47 250	122 896
	Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 693 650	1 581 477

UNDERSKRIFTER

Digitala signaturer samlas in från styrelsens ledamöter under november 2020.

Susanne Lundgren, ordf.

Claes Silfverstolpe, v. ordf.

Ulla Hamilton

Lise Alm

Olle Karstorp

Michael Lindquist

Ulrika Strömberg

Johannes Linderholm

Helena Bonnevie

Nils Karlsson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Monica Hedberg, auktoriserad revisor